 - Правилами внутреннего трудового распорядка;

- Правилами обработки, хранения и использования персональных данных работника;

- Должностной инструкцией;

- Инструкциями по охране труда и технике безопасности;

- Вводным инструктажем по охране труда;

- Приказами;

- Положениями;

- Актами;

- Иные документы, имеющие отношение к трудовой функции работника.

2.3. Ознакомление работников при приеме на работу осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации до подписания трудового договора.

Об ознакомлении со всеми локальными актами принимаемый работник расписывается в

трудовом договоре, приказе, либо в отдельных журналах.

2.4. Факт ознакомления родителей (законных представителей) ребенка, в том числе через

информационные системы общего пользования, с Уставом Школы, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации школы, с образовательными программами, фиксируется в заявлении о приеме и заверяется личной подписью родителей (законных представителей) ребенка.

Подписью родителей (законных представителей) обучающегося фиксируется также

согласие на обработку их персональных данных и персональных данных ребенка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (Статья 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных").